



**ISTITUTO COMPRENSIVO
"Severino Fabriani"
SPILAMBERTO (MO)**



Scuola dell'Infanzia "Don Bondi" Spilamberto - Scuola dell'Infanzia "G. Rodari" S. Vito
Scuola Primaria "G. Marconi" Spilamberto - Scuola Primaria "C. Trenti" S. Vito
Scuola Secondaria di 1° grado "S. Fabriani" Spilamberto
Viale Marconi, 6 - 41057 SPILAMBERTO (MODENA)

Tel. 059 - 784188 Fax 059-783463 - Codice Fiscale 80010130369
E-mail: moic81800t@istruzione.it PEC: moic81800t@pec.istruzione.it sito web: www.icfabriani.edu.it

ANNO SCOLASTICO 2024/2025

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO DELL'ISTITUTO COMPRENSIVO "S. FABRIANI" DI SPILAMBERTO
(REDATTA AI SENSI DELL'ARTICOLO 40, COMMA 3-SEXIES, DECRETO LEGISLATIVO N. 165 DEL 2001,
SOSTITUITO DALL' ART. 54 COMMA 1 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 150 DEL 27/10/2009)**

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

- PREMESSO** che l'accordo sindacale cui si riferisce la presente relazione è stato siglato in data **26/03/2025**;
- VISTA** la comunicazione del Ministero dell'Istruzione e del Merito pubblicata sul sito del Ministero "Ripartizione del MOF – anno scolastico 2024/2025 delle Istituzioni Scolastiche";
- VISTA** la comunicazione del Ministero dell'Istruzione e del Merito prot. n. 36704 del 30/09/2024 "A.S. 2024/2025 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2024 – periodo settembre-dicembre 2024 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2025 – periodo gennaio-agosto 2025 – paragrafo **"ASSEGNAZIONE SUI PUNTI ORDINANTI DI SPESA (POS)-CEDOLINO UNICO A) Assegnazione delle risorse finanziarie afferenti gli istituti contrattuali che compongono il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa"**;
- CONSIDERATO** che resta ferma la possibilità per la singola istituzione scolastica di definire con la contrattazione integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, anche per le finalità diverse da quelle originarie. Ne consegue che se risultano economie provenienti dagli anni precedenti le medesime andranno ad incrementare il budget per la contrattazione dell'a.s. 2024/2025, senza il vincolo originario di destinazione, tenuto conto delle specifiche esigenze dell'istituzione scolastica;
- VISTO** il piano di riparto presente nel SIRGS – sottosistema Spese Web Cedolino Unico "Dettaglio avanzo fondi M.O.F. a.s. 2023/2024";
- VISTA** l'intesa del 26/09/2024 stipulata tra il Ministero e OO.SS "Ipotesi di Contrattazione Collettiva Integrativa Nazionale del comparto istruzione e ricerca – sezione istituzioni scolastiche ed educative";
- VISTO** il CCNL del comparto istruzione e ricerca del 18/01/2024 e per le parti non disapplicate il CCNL del 19/04/2018 e il CCNL del 29/11/2007;
- VISTA** la Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012 "Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001)";
- VISTO** l'art. 7 comma 8 del CCNL comparto istruzione e ricerca triennio 2016/2018 del 19/04/2018 "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del d. lgs. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi,

l'organo competente dell'amministrazione può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto" e **VISTA** la nota MIUR del 30/09/2010 "obbligo di trasmissione all'ARAN e al CNEL delle contrattazioni collettive integrative" ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5 del D.lgs n. 165/2001;

-**VISTO** l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipula dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

-**VISTO**, in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

-**CONSIDERATO** che la scrivente ha trasmesso al Dirigente Scolastico le proposte: "Piano annuale delle attività del Personale A.T.A." a.s. 2024/2025", personale collaboratore scolastico e personale amministrativo: adottati dal Dirigente in data 10/09/2024 piano collaboratori scolastici e in data 18/09/2024 il piano assistenti amministrativi;

-**VISTO** il documento contenente il Piano Triennale dell'Offerta Formativa per gli anni scolastici 2022/23, 2023/24 e 2024/25 presentato dal Dirigente Scolastico e approvato dal Consiglio di Istituto in data 10/05/2022;

-**VISTE** le delibere del Collegio Docenti di elaborazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2022/2025 e l'aggiornamento dei progetti suddivisi per ambito disciplinare a.s. 2024/2025;

-**VISTI** i progetti PTOF a.s. 2024/2025 approvati dal Consiglio di Istituto in data 28/11/2024;

-**VISTI** i parametri per la costituzione del FIS a.s. 2024/2025 da cui si ricavano i dati dell'organico di diritto del Personale Docente + A.T.A. dell'Istituto Comprensivo "S. Fabriani" di Spilamberto e di seguito elencati: n. 5 punti di erogazione, n. 111 Docenti in organico di diritto, n. 24 personale ATA + n. 1 DSGA in organico di diritto = n. 136 totali;

-**CONSIDERATO** che le spese imputate rientreranno negli stanziamenti disposti dal MIM mediante caricamento su sistema SICOGE a favore di questa Istituzione Scolastica e in quanto assegnazione "Virtuale – Cedolino Unico" retribuite su indicazioni della scuola direttamente dalla Direzione Territoriale dell'Economia e delle Finanze;

-**CONSIDERATI** gli stanziamenti per spese di personale docente ed ATA previsti nel Programma Annuale dell' E.F. 2024 e dell' E.F. 2025 – a.s. 2024/2025, fondi di Enti Pubblici, Privati, Ministero dell'Istruzione e del Merito e Fondi dell'Unione Europea;

-**VISTO** che le attività per prestazioni retribuite sono da considerarsi regolarmente programmate e impegnate, salvo dovere procedere alla revisione/inserimento/cancellazione degli impegni nel caso emergessero esigenze impreviste ed imprevedibili;

-**CONSIDERATO** che sono state rispettate le procedure previste dal CCNL comparto istruzione e ricerca del 18/01/2024 e per le parti non disapplicate quelle previste dai CCNL del 19/04/2018 e del 29/11/2007;

-**VISTO** lo schema di verbale Athena2 dei Revisori dei conti per la Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo;

-**VISTI** gli incontri tra il Dirigente Scolastico, le R.S.U. e le OO.SS dell'a.s. 2024/2025.

Ciò premesso e tenuto presente che la circolare n. 25 del MEF del 19/07/2012 "Schemi di relazione illustrativa e di relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001) ricorda che gli schemi di relazione debbono essere considerati perfettibili ed aggiornabili in relazione all'evoluzione delle disposizioni legislative contrattuali di primo livello oltre che aggiornabili alla luce delle esperienze applicative che ne deriveranno, anche mediante note allegate esplicative o di approfondimento su singoli aspetti applicativi, in merito al contratto integrativo dell'a.s. 2024/2025 di questa Scuola

ESPONE QUANTO SEGUE

La Relazione tecnico-finanziaria è composta da quattro moduli:

- Modulo I: La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;
- Modulo II: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
- Modulo III: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente;
- Modulo IV: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Il Budget Finanziario, a copertura delle attività retribuite con il Fondo dell'Istituzione Scolastica (M.O.F.), è stato determinato sulla base dei parametri stabiliti dall'Intesa MIM – OO.SS del 26/09/2024, e dalle comunicazioni del Ministero dell'Istruzione e del Merito, per un importo complessivo M.O.F. pari a **€ 124.352,05** lordo dipendente (€ 165.015,18 lordo stato) nonché delle economie M.O.F. pari ad **€ 6.001,17** lordo dipendente (€ 7.963,55 lordo stato) = **TOTALE M.O.F. € 130.353,22** lordo dipendente (€ 172.978,73 lordo stato).

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo si compone di cinque sezioni che riepilogano la costituzione delle risorse a disposizione per incentivare le attività aggiuntive del personale docente e ATA dell'istituto per l'anno scolastico 2024/2025 che ammontano a:

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

In questa sezione vengono presentate alla certificazione le risorse MOF, riferite ad un preciso momento contrattuale (Intesa del 26/09/2024) definito usualmente in sede di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro:

- **Risorse storiche consolidate**

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL comparto scuola**

Parametri considerati per il calcolo del FIS per l'a.s. 2024/2025

Istituto Comprensivo	Organico di diritto
	Intesa MIUR/OO.SS.
Sedi di erogazione del servizio	5
TOTALE sedi =>	5
Docenti scuola infanzia e scuola primaria e secondaria di I^ grado	111
Personale A.T.A. (compreso DSGA)	25
TOTALE personale organico diritto =>	136

Fondi F.I.S. a.s. 2024/2025	Parametri	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
- Sedi di erogazione del servizio	- Sedi di erogazione del servizio N. 5 X € 2.567,94 L.S.	€ 12.839,70	€ 9.675,73
- Addetti in organico di diritto	- Addetti in organico di diritto N. 136 X € 317,31 L.S.	€ 43.154,16	€ 32.520,09
-Incremento indennità DSGA parte variabile	-Incremento € 911,65 L.S.	€ 911,65	€ 687,00
-Formazione docenti art. 78, c. 7, lett. j	-Posti personale docente N.111 X € 37,69 L.S.	€ 4.183,59	€ 3.152,67
TOTALE =>		€ 61.089,10	€ 46.035,49

Dal totale FIS lordo dipendente pari ad € 46.035,49 (€ 61.089,10 lordo stato) sopra determinato va detratta la quota per l'indennità di direzione al DSGA titolare a.s. 2024/2025.

Tale importo ammonta ad € 5.517,00 lordo dipendente (€ 7.321,06 lordo stato) ed è così determinato:

Indennità di Direzione al DSGA Titolare

Indennità Direzione DSGA	Valori annui lordi	n.	TOTALE lordo dipendente	
c) istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati ed istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione	€ 825,000	1	€ 825,00	spettante in misura unica, indipendentemente dall'esistenza di più situazioni di cui alla lettera c)
e) Complessità organizzativa	€ 34,50	136	€ 4.692,00	valore unitario da moltiplicare per il numero del personale docente e ATA nell'organico dell'autonomia
TOTALE		Lordo Dipendente	€ 5.517,00	
TOTALE		Lordo Stato	€ 7.321,06	

La quota F.I.S. disponibile per la contrattazione, detratta la quota per l'indennità di direzione, risulta pertanto essere pari a:

- € 40.518,49 lordo dipendente (€ 53.768,04 lordo stato) che in sede di contrattazione integrativa di istituto è stata ripartita in misura percentuale tra il personale docente ed ATA, pari all' 75% per il personale docente e al 25% al personale ATA;
- A monte della quota F.I.S. sopra indicata sono state inoltre accantonate:
 - la quota forfait destinata a retribuire n. 2 docenti collaboratori del Dirigente Scolastico per un importo complessivo lordo dipendente pari ad € 3.080,00 (€ 4.087,16 lordo stato);

- la quota forfait destinata al personale amministrativo per la sostituzione della DSGA per un importo complessivo lordo dipendente pari ad € 550,00 (€ 729,85 lordo dipendente);
- la quota forfait destinata alla formazione docenti ai sensi dell'art. 78, c.7, lett. J) per un importo complessivo lordo dipendente pari ad € 3.152,67 (€ 4.183,59 lordo stato).

Pertanto la quota F.I.S. disponibile per la contrattazione, detratta la quota per l'indennità di direzione al DSGA titolare, l'indennità di direzione forfait spettante al personale amministrativo per la sostituzione della DSGA, il compenso forfait per n. 2 docenti collaboratori e i fondi per la formazione docenti, risulta pertanto essere pari a:

		Quota docente 75%	Quota ATA 25%
FONDI F.I.S.	TOTALE		
LORDO STATO	€ 44.767,44	€ 33.575,57	€ 11.191,87
LORDO DIPENDENTE	€ 33.735,82	€ 25.301,86	€ 8.433,96

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Altre assegnazioni comprese nell'intesa MIM/OO.SS

FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI	Parametri	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
Quota base	N. 1 X € 1.529,04	€ 1.529,04	€ 1.152,25
Complessità I.C.	N. 1 X € 613,42	€ 613,42	€ 462,26
Docenti in Organico di Diritto	N. 111 X € 35,47	€ 3.937,17	€ 2.966,97
TOTALE =>		€ 6.079,63	€ 4.581,48

INCARICHI SPECIFICI ATA	Parametri	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
Complessità ATA in organico di diritto escluso DSGA	N. 24 X € 176,18	€ 4.228,32	€ 3.186,38
TOTALE =>		€ 4.228,32	€ 3.186,38

ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	Parametri	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
Posti docenti ed ATA (escluso DSGA)	N. 135 X € 30,32	€ 4.093,20	€ 3.084,55
TOTALE =>		€ 4.093,20	€ 3.084,55

ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	Parametri	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
Numero di classi della scuola secondaria di I° grado	N. 15 X € 85,04	€ 1.275,60	€ 961,27
TOTALE =>		€ 1.275,60	€ 961,27

MOF ART. 78, c. 7, lett. g) VALORIZZAZIONE CONTINUITA'	Parametri	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
Valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate	MOF art. 78, c. 7, lettera g)	€ 68.104,43	€ 51.322,10
TOTALE ==>		€ 68.104,43	€ 51.322,10

VALORIZZAZIONE SCOLASTICO	DEL PERSONALE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Fondo per la valorizzazione del personale scolastico		€ 20.144,90	€ 15.180,78
TOTALE PERSONALE SCOLASTICO ==>		€ 20.144,90	€ 15.180,78

Di cui:

FONDO VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO	DEL	TOTALE	Quota docente 75%	Quota ATA 25%
LORDO STATO		€ 20.144,90	€ 15.108,68	€ 5.036,22
LORDO DIPENDENTE		€ 15.180,78	€ 11.385,59	€ 3.795,19

Sezione II - Risorse variabili

In questa sezione vengono rappresentate, come da indicazione del M.E.F., le economie provenienti dalla gestione degli anni precedenti, rilevate a sistema SIDI – Applicazioni SPT – Consultazione PIANO DI RIPARTO, di seguito vengono elencate:

a) Economia dei Fondi F.I.S. Docenti ed ATA pari ad **€ 484,29** lordo dipendente (€ 642,65 lordo stato) e precisamente:

Di cui:

FONDI F.I.S. PERSONALE DOCENTE ED ATA	TOTALE	Quota docente 75%	Quota ATA 25%
LORDO STATO	€ 642,65	€ 481,99	€ 160,66
LORDO DIPENDENTE	€ 484,29	€ 363,22	€ 121,07

b) Economia dei Fondi Incarichi Specifici personale ATA pari ad **€ 2,35** lordo dipendente (€ 3,12 lordo stato) e precisamente:

TIPO DI FONDI	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Incarichi specifici personale ATA	€ 3,12	€ 2,35
TOTALE IS ATA ==>	€ 3,12	€ 2,35

c) Economia ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti pari ad **€ 88,65** lordo dipendente (€ 117,64 lordo stato) e precisamente:

TIPO DI FONDI	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 117,64	€ 88,65
TOTALE ore eccedenti colleghi assenti ==>	€ 117,64	€ 88,65

d) Economia attività complementari di educazione fisica docenti pari ad **€ 2.881,99** lordo dipendente (€ 3.824,40 lordo stato) e precisamente:

TIPO DI FONDI	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Educazione fisica docenti sec. di I^ grado	€ 3.824,40	€ 2.881,99
TOTALE Ed. fisica docenti ==>	€ 3.824,40	€ 2.881,99

e) Economia misure incentivanti progetti aree a rischio pari ad **€ 2.543,89** lordo dipendente (€ 3.375,74 lordo stato) e precisamente:

		Quota docente 75%	Quota ATA 25%
FONDI AREE A RISCHIO	TOTALE		
LORDO STATO	€ 3.375,74	€ 2.531,81	€ 843,93
LORDO DIPENDENTE	€ 2.543,89	€ 1.907,92	€ 635,97

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (sezione I)

TIPOLOGIA	TOTALE FONDI MIM	
	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
FIS docenti	€ 33.575,58	€ 25.301,86
Docenti collaboratori del DS	€ 4.087,16	€ 3.080,00
Funzioni strumentali	€ 6.079,63	€ 4.581,48
Formazione docenti	€ 4.183,59	€ 3.152,67
Valorizzazione personale docente	€ 15.108,68	€ 11.385,59
Educazione fisica	€ 1.275,60	€ 961,27
Valorizzazione continuità docenti	€ 68.104,43	€ 51.322,10
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 4.093,20	€ 3.084,55
FIS ATA	€ 11.191,86	€ 8.433,96
Incarichi specifici ATA	€ 4.228,32	€ 3.186,38
Valorizzazione del personale ATA	€ 5.036,22	€ 3.795,19
Indennità all'AA che sostituisce il DSGA	€ 729,85	€ 550,00
Indennità DSGA titolare quota complessità	€ 7.321,06	€ 5.517,00
TOTALE ➔	€ 165.015,18	€ 124.352,05

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione (sezione II)

TIPOLOGIA	TOTALE FONDI MIM	
	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Economie FIS docenti	€ 481,99	€ 363,22
Economie FIS ATA	€ 160,66	€ 121,07
Economia Incarichi Specifici ATA	€ 3,12	€ 2,35
Economie educazione Fisica	€ 3.824,40	€ 2.881,99
Economie ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 117,64	€ 88,65
Economia Aree a rischio docenti	€ 2.531,81	€ 1.907,92
Economia Aree a rischio ATA	€ 843,93	€ 635,97
TOTALE →	€ 7.963,55	€ 6.001,17

Totale delle risorse disponibili sezione I + sezione II

Risorse Anno Scolastico 2024/2025	IMPORTO LORDO STATO	IMPORTO LORDO DIP.
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 61.089,10	€ 46.035,49
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 6.079,63	€ 4.581,48
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 0,00	€ 0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	€ 4.093,20	€ 3.084,55
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 1.275,60	€ 961,27
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	€ 20.144,90	€ 15.180,78
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	€ 0,00	€ 0,00
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 4.228,32	€ 3.186,38
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	€ 0,00	€ 0,00
Valorizzazione della professionalità docente, continuità didattica e servizio zone disagiate art. 78, c.7, lett. g)	€ 68.104,43	€ 51.322,10
Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 165.015,18	€ 124.352,05
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	€ 7.963,55	€ 6.001,17
TOTALE RISORSE	€ 172.978,73	€ 130.353,22

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel I modulo, costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo d'istituto, funzioni strumentali, incarichi specifici ATA, ore eccedenti sostituzione colleghi assenti, educazione fisica, misure incentivanti aree a rischio, valorizzazione del personale, fondi formazione docenti, valorizzazione continuità docenti e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti) .

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **8.690,20** lordo dipendente (€ 11.531,90 lordo stato) relative a:

Disponibili sul sistema SICOG – Cedolino Unico

TIPOLOGIA DI SPESA	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Indennità direzione DSGA (ex art. 88 comma 2 lettera j) CCNL 29/11/2007 e successive integrazioni	€ 7.321,06	€ 5.517,00
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	€ 4.210,84	€ 3.173,20
TOTALE	€ 11.531,90	€ 8.690,20

Disponibili nel Bilancio della scuola

Attività da retribuire, nell'a.s. 2024/2025, con fondi disponibili nel Bilancio della scuola alla data del presente contratto; l'utilizzo di tali fondi non è oggetto di negoziazione.

Gli accertamenti sono stati iscritti nel Programma Annuale dell'E.F. 2024 periodo settembre – dicembre 2024 e nel Programma Annuale dell'E.F. 2025 periodo gennaio – agosto 2025; per quanto riguarda i fondi a.s. 2024/2025 vengono inseriti gli importi dei progetti attivati alla data odierna. Eventuali modifiche, che dovessero verificarsi nel corso della gestione, saranno oggetto di variazioni al programma annuale dell'E.F. 2025 e sottoposte alla delibera di approvazione da parte dell'Organo Collegiale.

Si elencano gli importi assegnati alla data odierna e ipotizzabili di utilizzo esclusivo per il salario accessorio del personale Docente ed ATA.

TIPO DI IMPEGNO	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	DESTINATARI
A.1.1 – progetto referenti sicurezza	€ 1.277,24	€ 962,50	personale docente
A.3.10 – progetto PNRR scuola 4.0	€ 11.750,59	€ 8.855,00	personale DS, docente ed ATA
A.3.11 – progetto PNRR DM 170/2022	€ 15.637,50	€ 11.784,10	personale DS, docente ed ATA
A.3.13 – progetto PNRR DM 65/2023	€ 20.251,88	€ 15.261,40	personale DS, docente ed ATA

A.3.14 – progetto PNRR DM 66/2023	€ 11.215,00	€ 8.451,40	personale DS, docente ed ATA
P.2.5 – progetto post – screening scuola primaria	€ 5.108,95	€ 3.850,00	personale docente
P.2.6 – progetto istruzione domiciliare e supporto in classe	€ 8.123,23	€ 6.121,50	personale docente
TOTALE	€ 73.364,39	€ 55.285,90	

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contatto Integrativo di Istituto

Vengono regolate dal presente contratto somme totali per € **121.656,04** lordo dipendente (€ 161.437,57 lordo stato) relative a:

PERSONALE DOCENTE	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Particolare impegno professionale “in aula” connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 17.970,33	€ 13.542,07
Valorizzazione professionalità docenti, continuità didattica e servizio zone disagiate art. 78, c.7, lett. g)	€ 68.104,43	€ 51.322,10
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Ore aggiuntive per l’attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all’insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 33.744,62	€ 25.429,25
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 4.087,16	€ 3.080,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell’ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell’avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 5.100,00	€ 3.843,26
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00	€ 0,00
Funzioni strumentali al piano dell’offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 7.714,51	€ 5.813,50
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l’emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 2.531,81	€ 1.907,92
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 0,00	€ 0,00

Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 0,00	€ 0,00
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	€ 0,00	€ 0,00
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico) escluse ore eccedenti € 3.173,20 lordo dipendente (€ 4.210,84 lordo stato)	€ 139.252,86	€ 104.938,10

PERSONALE ATA	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	€ 729,85	€ 550,00
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 16.388,75	€ 12.350,22
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale-ATA delle istituzioni educative	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 4.222,18	€ 3.181,75
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 843,93	€ 635,97
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 0,00	€ 0,00
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico) esclusa indennità al D.S.G.A. € 5.517,00 lordo dipendente (€ 7.321,06 lordo stato) + FR € 6,98 lordo dipendente (€ 9,26 lordo stato)	€ 22.184,71	€ 16.717,94

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo.

Disponibili sul sistema SICOGE – Cedolino Unico

TIPOLOGIA DI SPESA	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Indennità direzione DSGA (ex art. 88 comma 2 lettera j) CCNL 29/11/2007 e successive integrazioni	€ 7.321,06	€ 5.517,00
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	€ 4.210,84	€ 3.173,20
TOTALE	€ 11.531,90	€ 8.690,20

Disponibili nel Bilancio della scuola

TIPOLOGIA DI SPESA	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Fondi nel bilancio della scuola	€ 73.364,39	€ 55.285,90
TOTALE	€ 73.364,39	€ 55.285,90

Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Docenti	€ 139.252,86	€ 104.938,10
ATA	€ 22.184,71	€ 16.717,94
TOTALE	€ 161.437,57	€ 121.656,04

Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Tutte le attività aggiuntive da retribuire al personale Docente ed ATA dovranno avere "lettera di incarico" sottoscritta dal Dirigente Scolastico e in nessun caso, gli incarichi assegnati per l'a.s. 2024/2025, potranno superare la disponibilità dell'Istituto al 31/08/2025.

SI ATTESTA

- a. il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- b. il rispetto del principio di attribuzione selettiva dei compensi;
- c. sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

Il contenuto del presente accordo è compatibile e non comporta oneri aggiuntivi rispetto agli stanziamenti previsti dal contratto collettivo del comparto scuola.

Saranno liquidate solo le attività effettivamente svolte, secondo la certificazione del Dirigente Scolastico.

Gli importi che verranno liquidati sono comprensivi delle ritenute IRPEF, INPDAP 8,80% e Fondo Credito 0,35%, a carico del dipendente; mentre le ritenute INPDAP 24,20% e IRAP 8,50% sono a carico del datore di lavoro (per il personale supplente verrà versata la ritenuta INPS 1,61% a carico dello Stato).

A fronte di una assegnazione complessivamente quantificata in **€ 130.353,22** lordo dipendente (€ 172.978,73 lordo stato) è stata prevista una utilizzazione quasi totale delle risorse pari ad **€ 130.346,24** lordo dipendente (€ 172.969,47 lordo stato) di cui:

€ 8.690,20 lordo dipendente (€ 11.531,90 lordo stato) per destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa (indennità di direzione al D.S.G.A. e ore eccedenti sostituzione colleghi assenti);

€ 104.938,10 lordo dipendente (€ 139.252,86 lordo stato) per il personale docente;

€ 16.717,94 lordo dipendente (€ 22.184,71 lordo stato) per il personale ATA.

€ 6,98 lordo dipendente (€ 9,26 lordo stato) fondo di riserva (non programmata).

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente.

Anno scolastico 2023/2024 (incluse tutte le voci)

Totale disponibile lordo dipendente	Totale effettivamente liquidato lordo dipendente
€ 92.160,24*	€ 86.159,07*

* negli importi sono compresi:

-€ 82.585,91 lordo dipendente assegnazione iniziale MOF a.s. 2023/2024 di cui: € 74.060,09 lordo dipendente nota MIM prot. n. 25954 del 29/09/2023 ed € 8.525,82 lordo dipendente economie MOF al 31/08/2023;

-€ 9.204,60 nota MIM assegnazione prot. n. 22854 del 19/07/2024 A.F.2024 Cedolino Unico – Valorizzazione della professionalità del personale docente che assicura ai propri alunni la continuità didattica ai sensi del decreto del Ministro dell'istruzione n. 258 del 30 settembre 2023 – assegnazione risorse finanziarie a.s. 2022/23;

-€ 369,73 nota MIM assegnazione prot. 40436 del 28/10/2024 A.F.2024 Cedolino Unico – Fondo delle istituzioni scolastiche (FIS) – anno scolastico 2017/18 – ASSEGNAZIONE RISORSE FINANZIARIE.

Anno Scolastico 2024/2025 (incluse tutte le voci)

Totale disponibile lordo dipendente	Totale impegnato presunto lordo dipendente
€ 130.353,22	€ 130.346,24

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione.

Tipologia		Lordo Dipendente
Fondo d'istituto, funzioni strumentali docenti, incarichi specifici ATA, educazione fisica, aree a rischio, valorizzazione merito del personale, valorizzazione continuità (incluse indennità DSGA e ore eccedenti sost. colleghi assenti)		€ 124.352,05 (€ 165.015,18 lordo stato)
Somme non utilizzate anni precedenti FIS + IS ATA + educazione fisica + aree a rischio (incluse ore eccedenti sost. Colleghi assenti)		€ 6.001,17 (€ 7.963,55 lordo stato)
Totale		€ 130.353,22 (€172.978,73 lordo stato)
Totale disponibile lordo dipendente € 130.353,22 (€ 172.978,73 lordo stato)	Totale impegnato lordo dipendente € 130.346,24 (€ 172.969,47 lordo stato)	Disponibilità residua lordo dipendente € 6,98 (€ 9,26 lordo stato)

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Risultano le disponibilità sul Cedolino Unico delle somme non utilizzate nell'anno scolastico 2023/2024 a seguito stampa delle giacenze POS visibili al sistema SIRG- sottosistema spese WEB; pertanto la verifica che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato ha dato esito positivo.

Tipo di finanziamento	Totale economie lordo dipendente
Fondi MOF (FIS + IS) + educazione fisica + aree a rischio accreditati sul POS	€ 5.912,52 (€ 7.845,91 lordo stato)
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 88,65 (€ 117,64 lordo stato)
TOTALE	€ 6.001,17 (€ 7.963,55 lordo stato)

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

-**Verificati** gli stanziamenti determinati dal Ministero dell'Istruzione e del Merito e le economie del fondo dell'anno precedente come da note in premessa;

-**Considerato** che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è compreso nella disponibilità accertata;

-**Verificato** che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

-**Verificato** che con gli impegni di spesa si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;

-**Considerato** che il contratto integrativo d'Istituto è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti.

CERTIFICA

la compatibilità finanziaria del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Comprensivo "S. Fabiani" di Spilamberto per l'anno scolastico 2024/2025, siglata dalle parti in data **26/03/2025**.

Qualora si verificasse una diminuzione della disponibilità finanziaria accertata nella presente contrattazione di istituto, il Dirigente Scolastico, ai sensi dell'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, potrà disporre, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Il Direttore S. G. Amm.vi
Sara Serri